

## KONCEPT PROJEKTU

Operační program: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)

Prioritní osa: Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory: Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Projekt pilotní: **Sociální mapa ČR - Absolventi pro budoucnost** (dále též jen Projekt)

Žadatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Doba realizace: 24 měsíců

Dodávku služeb pro pilotní projekt bude realizovat agentura práce (vybraná v otevřeném výběrovém řízení) ve spolupráci s Úřadem práce ČR (dále též jen ÚP), Policií České republiky a dalšími subjekty a úřady státními i obecními.

### **Stručný popis pilotního projektu:**

Z počtu 5.000 absolventů středních a vysokých škol z celé ČR, vyjma hl. m. Prahy, kterým bude poskytnuta základní podpora, bude vybráno 3.000 absolventů - potenciálních klientů Projektu, kteří budou proškoleni. Projekt vytvoření Sociální mapy ČR pomocí nezaměstnaných absolventů středních a vysokých škol pomocí začlenění těchto absolventů do orgánů státní správy a samosprávy je inovativní zejména v tom, že poprvé dojde k jednotnému a současnému zmapování situace sociálně slabých skupin v rámci celé ČR. Předpokládá se spolupráce s PČR, která může provádění těchto průzkumů využít v rámci prevence i zjišťování např. celostátně hledaných osob, atd. Klienti Projektu vybaveni z městských a obecních úřadů a úřadů práce aktuálními informacemi o všech poskytovaných dávkách budou osobně prověřovat a mapovat situaci podporovaných osob přímo v terénu, včetně bydlení, tj. ubytoven, sociálních bytů, apod. Vybavení údaji z příslušných stavebních odborů, hygienickými normami a dalšími budou prověřovat aktuální stav ubytování včetně cen za ubytování. Budou zjišťovat minulou i plánovanou migraci včetně důvodů této migrace u osob, kterým jsou poskytovány dávky všemi typy úřadů vč. úřadů práce. V rámci publicity a aktivit Projektu se uskuteční 13 zahajovacích krajských konferencí pro krajské, městské a obecní úřady a úřady práce, kde budou ukázány možnosti, které Projekt těmto úřadům nabízí a kde budou nastavena pravidla spolupráce. Na závěr Projektu se uskuteční 13 závěrečných krajských konferencí pro krajské, městské a obecní úřady, úřady práce a ústřední orgány státní správy, které vyhodnotí realizované i potencionální úspory vyplývající ze Sociální mapy ČR.

### **Cíl projektu:**

Cílem projektu je zejména:

a) v průběhu projektu

-podpořit 5.000 nezaměstnaných absolventů středních a vysokých škol, kterým bude poskytnuta základní podpora, která zvýší jejich konkurenceschopnost na trhu práce,

-vytvořit databázi 3.000 nezaměstnaných absolventů středních a vysokých škol, kteří budou základně proškoleni, databáze bude sloužit jako základní databáze klientů pro Projekt,

-proškolit 1.500 absolventů v potřebných oblastech - např. sociální, právní, stavebního zákona, apod.,

-zaměstnat minimálně 1.500 absolventů formou agenturního zaměstnávání v rámci krajských, městských a obecních úřadů, kteří budou realizovat v rámci těchto institucí Projekt,

-vytvořit Sociální mapu ČR, která např.

-umožní porovnat a sjednotit dávky poskytované zejména na bydlení,

-zjistí důvody migrace a pomůže tak predikovat migraci ,

-zobrazí v reálném čase rozložení příjemců dávek, které umožní plánovat aktivity pro udržení

- sociální soudržnosti i bezpečnosti,
- umožní predikovat požadavky na příslušné úřady práce,
- umožní predikovat požadavky na další sociální pracovníky, případně neziskové organizace,
- umožní predikovat bezpečnostní rizika,
- umožní snížit náklady na příspěvky na ubytování, apod.

### b) dlouhodobé výstupy (udržitelnost) Projektu

-vytvoření a v praxi ověření udržitelného systému, který opakovaním Projektu umožní orgánům státní správy a samosprávy a dalším

- 1) aktualizovat Sociální mapu ČR
- 2) přesně a adresně plánovat rozvoj opatření, včetně např. podpory nestátních neziskových organizací v dané oblasti.
- 3) využít základních a speciálních pracovních návyků vč. detailní znalosti prostředí v oblasti sociálně vyloučených, oblasti státní správy a samosprávy u minimálně 1.500 absolventů, kteří projdou v rámci agenturního zaměstnávání různými institucemi a kteří se budou podílet na vzniku Sociální mapy.

### **Aktivity:**

#### **1. Dotazníkové šetření a vstupní analýzy**

- šetření na všech pobočkách Úřadu práce v ČR pro získání základních 5.000 absolventů vhodných do Projektu,
- analýza současného stavu nejpalčivějších problémů obecních a městských úřadů a úřadů práce v oblasti sociálně slabých,
- návrh jednotné metodiky postupu začleňování do úřadů státních i obecních vč. podmínek ÚOOÚ,
- návrh jednotné metodiky postupu kontrol v terénu za účasti úřadů státních i obecních vč. splnění podmínek ÚOOÚ,
- nastavení neformálních a formálních programů vzdělávání absolventů.

#### **2. Vstupní diagnostiky**

- o možnosti zapojení do Projektu budou informováni prostřednictvím ÚP – realizace úvodního semináře za účasti ÚP,
- do Projektu vstoupí (podepsaný dokument Vstup do projektu)
- absolventi zapojení do Projektu projdou vstupní diagnostikou a budou zařazováni do jednotlivých vzdělávacích aktivit.

#### **3. Vzdělávací programy a poradenství**

- v rámci pilotního projektu proběhnou vzdělávací aktivity,
- v rámci pilotního projektu proběhnou individuální poradenské aktivity.

#### **4. Zprostředkování zaměstnání**

- absolventi zařazení do Projektu budou zaměstnáni u agentury práce, která je bude přidělovat do jednotlivých obecních, městských a krajských úřadů a úřadů práce.

#### **5. Publicita**

- využití organizací občanské společnosti, tisku, televize i jiných prostředků
- širší informační, osvětové a vzdělávací akce směrem k odborné i široké veřejnosti,
- konference.

**Ekonomika projektu** vychází z požadavku maximálně roční návratnosti prostředků vynaložených na realizaci projektu a z nákladů státního rozpočtu na 1 nezaměstnaného, který činí průměrně minimálně 200 tis. Kč (cca 7.700,- Euro) na 1 nezaměstnaného za 1 rok (údaj MPSV ČR a ČMKOS roku

## KONCEPT PROJEKTU

2011). V ekonomice Projektu není zahrnuta Sociální mapa ČR, která bude znamenat, zejména díky sjednocení cen a díky objevení ilegálních ubytoven, apod., roční úspory v řádech vyšších než stovky milionů CZK. **Přidanou hodnotou a dalším inovativním prvkem projektu** je vytvoření Sociální mapy ČR a získání sociálních, pracovních a odborných dovedností absolventů (např. využitelnost pro terénní práci v různých oblastech, sociální práci, neziskový sektor, apod.).

### Plánovaný rozpočet projektu:

	<b>CZK</b>	<b>Cca v Euro</b>	Celkové náklady v Euro na 1 zaměstnaného absolventa z celkem 1.500 zaměstnaných
<b>Celkem náklady na 5.000 podpořených vč. 1.500 zaměstnaných absolventů</b>			
<b>Náklady na pilotní projekt bez přímé podpory (bude předmětem soutěže)</b>	<b>285.000 tis.</b>	<b>10.961 tis.</b>	7.307,-
Přímá podpora (při měsíčním základním platu 18 tis.CZK a 80,- Kč stravnice na 1 den)	462.960 tis.	17.806 tis.	11.870,-

### Monitorovací indikátory:

<b>Počet podpořených osob</b> - 5.000 oslovených nezaměstnaných absolventů evidovaných na ÚP	<b>5.000 osob</b>
<b>Počet úspěšně podpořených osob</b> - 3.000 proškolených nezaměstnaných absolventů	<b>3.000 osob</b>
<b>Počet celkem zaměstnaných absolventů</b>	<b>1.500 osob</b>
<b>Sociální mapa ČR</b>	<b>1 ks</b>

Zpracoval: Ivan Noveský  
tel. 777 57 33 00  
Vyšehradská 49, 128 00 Praha 2

V Praze 21.7.2013